




# 「給特法」の見直しが やっと始まる

## 激減する教師希望のなか「働き方改革」

～全日本教職員組合の作成リーフから～

# 北多摩西ニュース



**No.9**

国分寺市光町1-40-12  
Tel 042-576-1161(代)  
Fax 042-575-0529  
E-mail: kitanisi@crux.ocn.ne.jp  
ホームページ: http://kitanisi.org/  
東京都教職員組合 北多摩西支部情宣部

### 「給特法」って何？

昨年末より文科省が「給特法」の見直しのための論議をやっと始めました。そもそも「給特法」とは何なのか？

「給特法」は「公立の義務教育学校等の教育職員等に関する特別措置法」の略です。「限定4項目」以外は残業をさせてはならないことや、教員の仕事の特殊性を考慮して、

### 給特法の3つのポイント

- 1. 超過勤務の禁止**  
「正規の勤務時間を超えて勤務させる場合は、政令で定める基準に従い、条例で定める場合に限るものとする」(第6条)  
●自治体の条例で定められた「超勤限定4項目」(①生徒の実習、②学校行事、③職員会議、④非常災害等やむを得ない場合)を除き、超過勤務は命令できない、ということです。
- 2. 超過勤務手当支払いの否定**  
「時間外勤務手当及び休日勤務手当は支給しない」(第3条②)
- 3. 「勤務の特殊性」に照らした調整給の支払い**  
「給料月額百分の四に相当する額を基準として、条例で定めるところにより、教職調整額を支給しなければならない」(第3条①)  
●労働基準法37条の時間外手当の支給を「適用除外」し、4%の教職調整額を支給する、ということです。

※「リーフ」は全組合員に配布しました。

### 全教職員配布

一律4%の「調整額」を支給する、などが定められています。(左参照)

### 4%の根拠は？

「調整額」4%は、1966年の教員の月平均残業時間8時間を元に算出されました。これが「定額働かせ放題」と言われる私たちの「働き方」の元凶にもなっています。

文科省の2016年の調査でも、小中平均で週あたり21時間40分残業しています。文科省はこの残業代を支給するとして総額約9000億円が必要だとしています。これは約14万人分の給与に当たり、その人数分の仕事も現在の教職員でしていることになりました。

### 「給特法」の廃止で解決か？

「給特法」を廃止し

てしまうと、「限定4項目」もなくなり際限のない残業や残業代を抑制しようとするハラメントが危惧されます。労働に見合った残業代を要求すると同時に、命や健康を危険にしている長時間労働の解決も急務です。

### 都小全の倍率

1・4倍！

都教委のホームページによると、小学校全科の来年度の採用倍率はなんと1・4倍です。一定程度「期限付き」として採用されますから、採用されない人が少ないということになります。応募者も6年前の半数近くの2500人(小全)ほどとなっています。

教職員の要望にそった「働き方改革」でなければ、教師を希望する人はますます減っていくのではないのでしょうか？

### 学校の窓

高校入試前日、生徒一人ひとりにエールカードを渡ししました。

「ありがどうございませう」と両手で受け取り、大切そうにポケットにしまっ  
マナさん、「やったー」とガッツポーズをして喜ぶソラ君、「受験頑張ります」と言ってみんなに「サンキュー」と照れるカイ君。配布後「先生、質問。カードはいつ見るの?」「そつだね、試験会場で見るといいんじゃない、緊張がほぐれるかもしれないね」「分かった。でも待てるかな!」それを聞いてみんな大笑いして帰りの会を終えました。▼エールカードを始めたいのは、今まで築き上げてきた学級の仲間同士で受験に対する不安や孤立感が、級友を守るためです。クラス全員に人数分の名刺大のカードを渡し、学活の時間や空いた時間を利用して書くので、負担感はなくむしろ喜んで書いてくれました。▼入試後の教室では、「ありがどう、励まされた。平常心で受験できた。みんなの顔が浮かんだ。前日こっそり見ちゃった。このクラスで良かった。」などの声を聞くことができました。エールカードでより一層、絆を深めたようです。

(K・S)

# みんなで「業績評価」の開示請求を！

## 希望者全員に開示する

教員の業績評価の本人開示の手続きが始まります。

管理職は職員に説明し、開示申請用紙を配布し、開示希望者全員に評価を開示しなければなりません。管理職が説明しなかったり、申請を拒否したりすることは制度上認められません。

## 客観的で公正なもの？

都教組では業績主義強化に反対しています。教育はみんなの力で成り立ちます。個別に評価し競わせるものではありません。これでは評価を上げるための教育活動となり教育そのものを歪めてしまいます。

## 処遇に大きな影響

業績評価は昇級やボーナス、退職後の任用などに大きく影響します。「嫌な思いをするくらいなら

…」と言う声も耳にしますが、自分の処遇に大きな影響を及ぼす評価を知ることが大変重要です。制度に沿ってみんなで開示申請をしましょう。なお不明な点がありましたら、都教組北多摩支部にご相談ください。



## 本人業績開示の流れ

- ① 開示申請期間  
2月下旬～3月上旬  
(市によって異なります)
- ② 開示面接期間  
3月中旬～3月末  
校長・副校長同席で面接
- ③ 苦情申立期間  
4月上旬～下旬  
面接での説明に納得できない時には苦情申し立てができます。申請には組合も支援できます。是非ご相談ください。

## 人事異動のとり組み

これまで多くの方に人事異動に係わるピンクカードを出して頂きました。異動の本人内示は

**2月28日(火)**

要項に反するような内示が出たらご相談下さい。

- 例 1 通勤時間が2時間以上かかる
- 例 2 保育事情が全く考慮されていない
- 例 3 希望もしていないのにいきなり異動など

## 2023年度 都教組北多摩西支部役員選挙公示

2023年度東京都教職員組合北多摩西支部役員選挙を、下記の要領により、2023年3月1日(水)に実施する。

2023年1月20日

東京都教職員組合北多摩西支部選挙管理委員長 竹田 麻実 記

- |                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| 1. 選挙の種別並びに定員          | 2. 日程                      |
| 執行委員長……1名              | 公示……1月20日(金)               |
| 執行副委員長……3名             | 投票用紙など発送 2月 3日(金)          |
| 書記……1名                 | (都教組本部も一緒)                 |
| 非常駐執行委員長……8名           | 搬入……2月20日(月)               |
| 会計部長……1名               | (できるだけこの日までに所定の場所に搬入して下さい) |
| 会計委員……2名               | 開票……3月 3日(金)               |
| 会計監査……2名               | (第2回選挙管理委員会)               |
| 都教組本部委員……2名<br>(1名は女性) |                            |

## 北西教育センター実践講座

# 増える不登校 私たちができることは？

～子どもや保護者たちの願い 先生たちの思い～

とき 2月22日(水) 午後6:30～8:30

ところ 北多摩西教育会館3階  
国分寺市光町1-40-12 (国立駅北口 徒歩5分)

講師 大沼 宗男さん

(東京教研「登校拒否・不登校分科会」世話人/「不登校を考える」教職員の懇談会)世話人/元小学校教員



### 《学習会の大きな内容》

- ◇当事者の願い
  - ・不登校を経験した青年から
  - ・保護者の方から
- ◇質疑・意見交流
- ◇大沼先生のお話

Zoomでの参加も可能です。IDやパスワードなど詳細は、北多摩西支部ホームページに2月13日(月)に掲載する予定です。