

# 教職員の婦人科検診の再開を!

## ～命と健康を守るために～



学校現場では、廃止された教職員の婦人科検診の再開を求める声が高まっています。裏面の区市町村の教職員・自治体職員の婦人科検診の実施状況調査結果によると多摩地区では20年ほど前から13地区が廃止されています。北西では2019年から府中、国分寺、昭島と続いて廃止になりました。2019年の国分寺の検診受診率は75%でしたが、廃止後の2021年の検診受診率は37%（教職員組合調査）と激減しました。教職員の健康を守る喫緊の課題としてアンケートを取りました。（下記参照）

### 再開を求める皆さんの声から

- 今年国分寺市に異動してきましたが、婦人科検診を実施していないのでとても驚きました。今年度は住んでいる市の検診を受けましたが、隔年実施のため次年度は受けられません。昨年度まで勤務していた区では、区内の医療機関や施設を無料で受けることができました。これが当たり前だと思っていたことが、国分寺では数年前に廃止になったことを聞き、同じ都の職員として格差があるのはおかしいです。職員の健康を守るために必要不可欠ものだと思います。
- 病に気が付かず病気が先行するケースもあるので、検診の機会をつくっていただきたいです。教師が健康でなければ子どもたちも健康でいられないと思います。夏休みの余裕のある時に病院に行けると、検診があることで「まあ、いいかとならず」自分の体を大切にできるから。区では、検診ができるのに市はできない不平等さに疑問を思う。
- 子どもが3人おり。私に何かあったら、大変困ります。私などは受けるようにしていますが、職場で話題にすると受けていない女性の先生たちが多いことに驚くとともに非常に心配です。体は資本のこの仕事。少しでも我々のことを大切にしてくださるのなら、婦人科検診再開をお願いしたいです。

# 北多摩西ニュース

**No.9**

国分寺市光町1-40-12  
Tel 042-576-1161(代)  
Fax 042-575-0529  
E-mail: kitanisi@crux.ocn.ne.jp  
ホームページ: http://kitanisi.org/  
東京都教職員組合  
北多摩西支部情宣部

**全教職員配布**

教職員の婦人科検診の実施率は区内と市の自治体により格差があり、北西支部から教組へと活動の輪を広げながら、都側にも要請を求めて行きます。

## 2023年度 ライフプランセミナー あなたの人生をより豊かに!

あなたの毎月の給料いくらですか？ 賃金はどのようにきまるのでしょうか？ このような問題、疑問に向かいながら少しでも資産形成を考えませんか。特に今話題になっている「新NISAって何？」こんな疑問にも答えていきたいと思います。



**2/27(火) 18:30~20:30**  
(18:00開場)

**北多摩西教育会館 TEL 042-576-1161**

- プログラム**
- ・給料表のみかた
  - ・賃金はどのようにきまるのか
  - ・今話題のNISAは安心か
  - ・年金、退職金はどうなる
  - ・交流（参加者から意見）

**おはなし**

都教組北多摩西支部役員  
中央労働金庫立川支店

Zoomご希望の方は ID : 851 1186 1021  
パスコード: 1779109 (当日18:00時以後お入り下さい)

### 学校の窓

クリスマス会をしたい。という声があり、一年生の学級会が始まりました。「やりたいことは、なんですか?」「みんなでサンタの帽子をかぶりたい。」「あわてんぼうのサンタクロースとか歌いたい。」「大きなクリスマスツリーがあるといい。」「教室をいっぱい飾りたい。」「プレゼントが欲しい。」「クイズとかゲームとか...遊びたい。」「▼なるほど、やりたいことがいっぱい!帽子係、クリスマスソング係、ゲーム係、飾り係、ツリー係...張り切って活動開始です。▼

工の時間に帽子係が教えて、赤い色画用紙に綿のボンボンが付いたサンタの帽子が完成。音楽の時間には係が選んだ曲の練習です。トライアングルや鈴も出てきて「私を見てまねしてください。」「即興の合唱奏に踊りも入り、みんなもノリノリ。▼天井まで届くクリスマスツリーと飾り付けされた教室で楽しい時間を過ごし、満足の笑顔で二期が終わりました。▼世界中の子どもたちに笑顔が戻ってくることを願わずにはいられません。(M.S)

### 【前ページ続き】 区市町村の教職員・自治体職員の婦人科検診の実施状況(2023年9月現在)

○:実施 ×:不実施、廃止:以前実施していたが廃止した(廃止年度)

23区	教職員	自治体職員
千代田	○	○
中央	○	○
港	○	○
新宿	○	○
文京	○	○
台東	○	○
墨田	○	○
江東	○	○
品川	○	○
目黒	○	○
大田	○	○
世田谷	○	○
渋谷	○	○
中野	○	○
杉並	○	○
豊島	○	○
北	○	○
荒川	○	○
板橋	○	○
練馬	○	○
足立	○	○
葛飾	○	○
江戸川	○	○
23区実施	23 (100%)	23 (100%)
23区不実施	0	0

東京全体	教職員	自治体職員
実施	41 (66%)	30 (48%)
不実施	21	32
うち廃止	13	0

多摩	教職員	自治体職員	
		廃止	
八王子	×	2003	×
立川	○		×
武蔵野	×	2015	×
三鷹	×	2011	×
青梅	○		×
府中	×	2019	×
昭島	×	2021	×
調布	×	2019	×
町田	×	2015	×
小金井	×	2019	×
小平	×	2021	×
日野	×		×
東村山	×		×
国分寺	×	2020	×
国立	○		×
福生	○		×
狛江	○		×
東大和	○		×
清瀬	×	2005	×
東久留米	×	2004	×
武蔵村山	○		×
多摩	×		×
稲城	○		×
羽村	○		×
あきる野	○		×
西東京	×	2016	×
瑞穂	○		×
日の出	○		×
奥多摩	○		×
檜原	○		×
多摩実施	14 (47%)		0 (0%)
多摩不実施	16	13	30

## みんなので「業績評価」の開示請求を!

### 希望者全員に開示する

教員の業績評価の本人開示の手続きが始まります。

管理職は職員に説明し、開示申請用紙を配布し、開示希望者全員に評価を開示しなければなりません。管理職

が説明しなかったり、申請を拒否したりすることは制度上認められません。

### 客観的で公正なもの?

都教組では業績主義強化に反対しています。教育はみんなの力で成り立ちます。個別

### 処遇に大きな影響

業績評価は昇級やボーナス、退職後の任用

に評価し競わせるものではないです。これでは評価を上げるための教育活動となり教育そのものを歪めてしまっています。

### 本人業績開示の流れ

① 開示申請期間  
2月下旬～3月上旬  
(市によって異なります)

② 開示面接期間  
3月中旬～3月末  
校長・副校長同席で面接

③ 苦情申立期間  
4月上旬～下旬

面接での説明に納得できない時には苦情申し立てができます。申請には組合も支援できます。是非ご相談ください。

など大きく影響します。「嫌な思いをするくらいなら…」と言う

声も耳にしますが、自分の処遇に大きな影響を及ぼす評価を知ること

とは大変重要で、制度に沿ってみんなが開示申請をしましょう。なお不明な点がありましたら、都教組北多摩支部にご相談ください。



### 人事異動のとり組み

これまで多くの方に人事異動に係わるピンクカードを出して頂きました。異動の本人内示は

2月28日(水)

要項に反するような内示が出たらご相談下さい。

例1 通勤時間が2時間以上かかる

例2 保育事情が全く考慮されていない

例3 希望もしていないのにいきなり異動

など